

Ежегодный доклад
об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права, за 2025 год
 Министерство транспорта и дорожного хозяйства Удмуртской Республики
 (орган, осуществляющий ведомственный контроль)

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	1
	в том числе:	
1.1.	плановых	1
1.2.	внеплановых	
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций:	1
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: КУ УР «Управдор»	1
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	1
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	1
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	
3.9.	проведения аттестации работников	
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда:	
	в том числе:	
3.10.1.	проведение специальной оценки условий труда	
3.10.2.	проведение обучения по охране труда в организации	

	(стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	
3.10.3.	проведение медицинских осмотров	
3.10.4.	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	
3.10.5.	расследование несчастных случаев	
3.11.	по другим вопросам	
4.	Количество устраненных нарушений	1
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	1
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	
4.9.	проведения аттестации работников	
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	
	в том числе:	
4.10.1.	проведение специальной оценки условий труда	
4.10.2.	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	
4.10.3.	проведение медицинских осмотров	
4.10.4.	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных	

	карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	
4.10.5.	расследование несчастных случаев	
4.11.	по другим вопросам	
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	0

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2025 год:

1. Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Ведомственный контроль по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в подведомственном Министерству транспорта и дорожного хозяйства Удмуртской Республики (далее – Министерство) учреждении проводился в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее Закон № 73-РЗ);
- Приказом Минсоцполитики УР от 06 октября 2022 года № 183 «О реализации Закона Удмуртской Республики от 3 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

План проверок на 2025 год был разработан в соответствии с требованиями пунктов 5, 7 статьи 4 Закона № 73-РЗ, приказом Минсоцполитики УР от 06 октября 2022 года № 183 «О реализации Закона Удмуртской Республики от 3 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

2. Организация и проведение ведомственного контроля

В 2025 году Министерством в соответствии с Планом проведения плановых проверок, проведена 1 плановая документарная проверки соблюдения трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственном учреждении.

В первом полугодии 2025 года проверок проведено не было, что составило 0% исполнения плана, во втором полугодии 2025 года была проведена 1 плановая проверка, что составило 100% исполнения плана.

При осуществлении ведомственного контроля Министерство руководствовалось Методическими рекомендациями по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовленными Минсоцполитики УР.

В ходе проверок были рассмотрены локальные нормативные акты учреждения по вопросам:

- создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда;
- предоставления отпусков, кадрового документооборота;
- иные документы.

3. Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений

По итогам проведения плановой документарной проверки был составлен акт проверки соблюдения КУ УР «Управтодор» трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, содержащих нарушения по следующим направлениям:

- создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда.

По итогам плановой документарной проверки руководителю подведомственного учреждения выдано предписание об устранении выявленных нарушений.

4. Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля

Выполнение утвержденного Плана проведения проверок на 2025 год составило 100% (запланировано – 1 проверка, выполнено – 1 проверка).

КУ УР «Управтодор» направило информацию и подтверждающие документы о том, что нарушения, указанные в ранее выданном предписании по итогам плановой документарной проверки устранены, что говорит и высокой результативности ведомственного контроля.

В результате проведенных проверок последствия нарушений и ущерб не выявлены.

5. Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля.

1) Выводы и предложения по результатам осуществления ведомственного контроля, в том числе планируемые на текущий год показатели его эффективности. Анализ результатов ведомственного контроля позволяют сделать вывод, что нормы и положения трудового законодательства Российской Федерации продолжают нарушаться работодателями.

Причинами нарушений трудового законодательства в подведомственном учреждении являются:

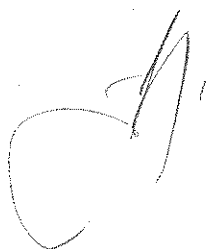
- низкий уровень знаний руководителей по вопросам трудового законодательства;
- несоответствие локальных актов, принимаемых руководителями, трудовому законодательству;
- ненадлежащий контроль со стороны руководителя учреждения за данным направлением работы.

Руководителю структурного подразделения Министерства, ответственного за проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, на совещаниях с руководителем подведомственного учреждения предлагается организовать рассмотрение итогов ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и провести анализ типичных нарушений.

2) Предложения по совершенствованию нормативного правового регулирования и осуществления ведомственного контроля.

Организовать для специалистов, осуществляющих ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства повышение квалификации, участие в семинарах и круглых столах.

Министр



Г.Ф. Таранов

.....

.....